
Aika 23.09.2025, klo 16:00 - 17:54

Paikka Teams-kokous

Käsitellyt asiat

- § 30 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 31 Tiedonantoja**
- § 32 Henkilöstötunnusluvut**
- § 33 Palkkausjärjestelmien kehittäminen**
- § 34 Ennalta ehkäisevän työkykyjohtamisen HEHKU-pilotti, tilannekatsaus**
- § 35 Lähetekeskustelu henkilöstöohjelman valmisteluun vuosille 2026-2029**
- § 36 Kokousaikataulu syksy 2025**

Saapuvilla olleet jäsenet

Aila Koivunen, puheenjohtaja
Leni Niinimäki, 1. varapuheenjohtaja
Kalevi Kannisto
Kim Kiuru
Anna-Liisa Lyytinen
Kenneth Morelius
Nina Pietilä

Muut saapuvilla olleet

Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö, sihteeri
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja
Kirsi Manssila, kehittämispäällikkö
Nina Nikkinen, neuvottelupäällikkö
Jenni Nissilä, HR-päällikkö
Helinä Perttu

Poissa

Raija Kontio, hyvinvointialuejohtaja

Allekirjoitukset

Aila Koivunen
Puheenjohtaja

Ville Saarikoski
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Keski-Uudenmaan hyvinvointialue
23.09.2025 klo 22:24. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

§ 30**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, monica.hostio@keusote.fi

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätetään tarkastaa kokouksessa.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätettiin tarkastaa kokouksessa.

§ 31**Tiedonantoja**

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, monica.hostio@keusote.fi

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

§ 32**Henkilöstötunnusluvut**

KEUHDno-2025-4713

Valmistelija / lisätiedot:

Jenni Nissilä, HR-päällikkö, jenni.nissila@keusote.fi

Liitteet

1 Henkilöstötunnusluvut_8_2025_hva_hlöjaosto

Katsaus Keusoten henkilöstötunnuslukuihin ja henkilöstön saatavuuteen 1.8.-31.8.2025.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

§ 33**Palkkausjärjestelmien kehittäminen**

KEUHDno-2025-4714

Valmistelija / lisätiedot:

Nina Nikkinen, neuvottelupäällikkö, nina.nikkinen@keusote.fi

Liitteet

1 Hyvinvointialueen palkkausjärjestelmien kehittäminen_23.9.2025_HVA-hlöjaosto

Kaikkien hyvinvointialueilla sovellettavien työ- ja virkaehtosopimusten palkkausjärjestelmät ovat uusiutuneet kahden viimeisen vuoden aikana. Lääkärien työ- ja virkaehtosopimuksen (LS) uusi palkkausjärjestelmä otettiin käyttöön 1.6.2023. Hyvinvointialan yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen (HYVTES) ja Sosiaali- ja terveydenhuollonhenkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) palkkausjärjestelmät ovat uudistumassa parasta aikaa. Uudistamistyö on valtakunnallista ja uudet palkkausjärjestelmät otetaan käyttöön vaiheittain. Käyttöänoton yhteydessä syntyy palkkojen harmonisaation tarvetta.

Palkkojen sopimuskorotuksissa vuosille 2025-2028 on varattu rahoitusta palkkausjärjestelmien uusimisesta aiheutuvaan harmonisaatiotarpeeseen. Sopimuskaudella on viisi paikallisesti jaettavaa erää, joita voidaan kohdentaa ko. harmonisaatioon. Tämän lisäksi on kolme yleiskorotusta.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta, § 44, 28.08.2025**Henkilöstöjaosto, § 34, 23.09.2025****§ 34****Ennalta ehkäisevän työkykyjohtamisen HEHKU-pilotti, tilannekatsaus**

KEUHDno-2025-4170

Yhteistyötoimikunta, 28.08.2025, § 44

Valmistelijat / lisätiedot:

Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö, ville.saarikoski@keusote.fi

Liitteet

1 Ennaltaehkäisevä työyhteisötyö_pilotti

Kohoavat työterveyshuollon ja työkyvyttömyyden kustannukset, joissa painotus on yhä enemmän mielenterveyshäiriöihin liittyvissä diagnooseissa, yhdistettynä hyvinvointialueen taloudellisiin haasteisiin, vaatii reagointia. Se tulee tehdä nimenomaan tukemalla ennaltaehkäisevää ja kehittämiseen osallistavaa toimintaa itse työyhteisöissä, erityisesti työkykyjohtamisen eri mittareilla haasteellisimmissa toiminnoissa.

Saimme työsuojelurahastosta loppuvuonna 2024 8000 euron rahoituksen vuoden 2025 pilotille. Tällä summalla, sekä vastaavalla omalla panostuksella on hankkeeseen ostettu ulkopuolisen fasilitaattorin palveluita, omien fasilitaattoreiden (kaksi henkilöä) lisäksi.

Hankkeessa on konseptoitu osallistavan pienryhmäkehittämisen mallia, joka kohdistuu viiteen ympärivuorokautisen hoivan yksikköön, viiteen kotona asumista tukevien palveluiden yksikköön/toimintoon sekä yhteen sairaalapalveluiden yksikön osaan.

Kesäkuun 2025 loppuun mennessä pilotissa on toteutettu yhteensä 58 pienryhmää (ns. HEHKU-ryhmää). Yhteensä n. 300 henkilöä on osallistunut näihin ryhmiin. Yhteensä 124 aihenostoa on nostettu "kehittämisen tauluun". Kuukausittain on järjestetty pilottiyksiköiden esihenkilöiden kanssa mahdollisuus ryhmäsparraukseen, joihin on osallistuttu melko aktiivisesti, työaikataulujen mukaisesti. Ryhmiä jatketaan syyskuussa ja niitä toteutetaan joulukuun alkupuolelle saakka.

Pilotin vaikuttavuutta ja toteutusta arvioidaan tarkemmin joulukuussa ja kokemusten perusteella pilotin perusteella syntyy sisäinen henkilöstölähtöisen kehittämisen malli.

Yhtenä, epätieteellisenä ja mahdollisesti sattumaankin perustuvana tuloksena ympärivuorokautisten asumispalveluiden sairauspoissaolot ovat laskeneet mukana olevissa yksiköissä vuoteen 2024 verrattuna, kun taas ei mukana olevissa yksiköissä ne ovat nousseet. Sairauspoissaolojen kustannuksissa säästö on ollut n. 50 000 euroa. Kotona asumista tukevien palveluiden puolella kehitys ei näy samanlaisena, mutta kahdessa mukana olevassa yksikössä se on ollut suhteessa hiukan parempaa. Tosin kustannuksissa on kasvua kaiken kaikkiaan, mutta ei mukana olevissa yksiköissä vielä enemmän.

Ehdotus

Esittelijä: Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Henkilöstöjaosto, 23.09.2025, § 34

Valmistelija / lisätiedot:

Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö, ville.saarikoski@keusote.fi

Liitteet

1 Ennaltaehkäisevä työyhteisötyö_pilotti

Kohoavat työterveyshuollon ja työkyvyttömyyden kustannukset, joissa painotus on yhä enemmän mielenterveyshäiriöihin liittyvissä diagnooseissa, yhdistettynä hyvinvointialueen taloudellisiin haasteisiin, vaatii reagointia. Se tulee tehdä nimenomaan tukemalla ennaltaehkäisevää ja kehittämiseen osallistavaa toimintaa itse työyhteisöissä, erityisesti työkykyjohtamisen eri mittareilla haasteellisimmissa toiminnoissa.

Saimme työsuojelurahastosta loppuvuonna 2024 8000 euron rahoituksen vuoden 2025 pilotille. Tällä summalla, sekä vastaavalla omalla panostuksella on hankkeeseen ostettu ulkopuolisen fasilitaattorin palveluita, omien fasilitaattoreiden (kaksi henkilöä) lisäksi.

Hankkeessa on konseptoitu osallistavan pienryhmäkehittämisen mallia, joka kohdistuu viiteen ympärivuorokautisen hoivan yksikköön, viiteen kotona asumista tukevien palveluiden yksikköön/toimintoon sekä yhteen sairaalapalveluiden yksikön osaan.

Kesäkuun 2025 loppuun mennessä pilotissa on toteutettu yhteensä 58 pienryhmää (ns. HEHKU-ryhmää). Yhteensä n. 300 henkilöä on osallistunut näihin ryhmiin. Yhteensä 124 aihenostoa on nostettu "kehittämisen tauluun". Kuukausittain on järjestetty pilottiyksiköiden esihenkilöiden kanssa mahdollisuus ryhmäsparraukseen, joihin on osallistuttu melko aktiivisesti, työaikataulujen mukaisesti. Ryhmiä jatketaan syyskuussa ja niitä toteutetaan joulukuun alkupuolelle saakka.

Pilotin vaikuttavuutta ja toteutusta arvioidaan tarkemmin joulukuussa ja kokemusten perusteella pilotin perusteella syntyy sisäinen henkilöstölähtöisen kehittämisen malli.

Yhtenä, epätieteellisenä ja mahdollisesti sattumaankin perustuvana tuloksena ympärivuorokautisten asumispalveluiden sairauspoissaolot ovat laskeneet mukana olevissa yksiköissä vuoteen 2024 verrattuna, kun taas ei mukana olevissa yksiköissä ne ovat nousseet. Sairauspoissaolojen kustannuksissa säästö on ollut n. 50 000 euroa. Kotona asumista tukevien palveluiden puolella kehitys ei näy samanlaisena, mutta

kahdessa mukana olevassa yksikössä se on ollut suhteessa hiukan parempaa. Tosin kustannuksissa on kasvua kaiken kaikkiaan, mutta ei mukana olevissa yksiköissä vielä enemmän.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

§ 35**Lähetekeskustelu henkilöstöohjelman valmisteluun vuosille 2026-2029**

KEUHDno-2025-4715

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, monica.hostio@keusote.fi

Liitteet

1 KEUSOTE Henkilöstöohjelma 2024

Käydään lähetekeskustelu henkilöstöohjelman valmisteluun vuosille 2026-2029.
Liitteenä henkilöstöohjelma 2024-2025.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

§ 36**Kokousaikataulu syksy 2025**

KEUHDno-2025-4776

Valmistelija / lisätiedot:

Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö, ville.saarikoski@keusote.fi

Hallintosääntö 145§ Kokousaika ja -paikka:

Toimielin päättää kokouksensa ajan ja paikan.

Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Ehdotus henkilöstöjaoston kokouspäiviksi syksyille 2025:

28.8.2025 klo 16.30 Hyvinkää, Rentto

23.9.2025 klo 16 Teams

30.10.2025 klo 16 Teams

18.12.2025 klo 16.30 Järvenpää, Ruiskukka (Järvenpääntie 640 Y-rakennus (Step-opisto)), kokousta edeltää mahdollinen luottamusedustajien ja työsuojeluvaltuutettujen tapaaminen klo 15.30

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää, että syyskauden 2025 kokoukset pidetään seuraavasti:

28.8.2025 klo 16.30 Hyvinkää, Rentto

23.9.2025 klo 16 Teams

30.10.2025 klo 16 Teams

18.12.2025 klo 16.30 Järvenpää, Ruiskukka (Järvenpääntie 640 Y-rakennus (Step-opisto)), kokousta edeltää luottamusedustajien ja työsuojeluvaltuutettujen tapaaminen klo 15.30

Päätös

Henkilöstöjaosto päättää, että syyskauden 2025 kokoukset pidetään seuraavasti:

28.8.2025 klo 16.30 Hyvinkää, Rentto

23.9.2025 klo 16 Teams

30.10.2025 klo 16 Teams

18.12.2025 klo 16.30 Järvenpää, Ruiskukka (Järvenpääntie 640 Y-rakennus (Step-opisto)), kokousta edeltää luottamusedustajien ja työsuojeluvaltuutettujen tapaaminen klo 15.30

Muutoksenhakukielto

§30, §31, §32, §33, §34, §35, §36

Muutoksenhakukielto**Muutoksenhakukielto**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (hyvinvointialuelaki 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (laki oikeudenkäynnistä hallintotuomioistuimissa 6§),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinto-oikaisun johdosta muuteta (hankintalaki 126 § ja 132 §).